



MIKKELIN HIIPPAKUNNAN PIISPA

Mikkeli 5.2.2021

Hyvät kirkkoherrat

Kiitos jälleen tilannekuvaraporteista ja niissä esiin nostamistanne ajatuksista, kysymyksistä ja ilon aiheista. Näiden raporttien avulla tuomiokapitulissakin pysymme ajan tasalla seurakuntien elämästä. Toivottavasti edelleen jaksatte välittää näitä viestejä meille.

Koronavirusepidemiasta johtuva pitkittynyt kriisi on muuttanut toimintatapojamme arjessa, juhlassa ja pyhänvietossa. Pyrimme suojautumaan ja suojelemaan lähimmäisiämme virukselta parhaan tietomme ja kykyjemme mukaisesti viranomaisten ohjeita ja kokoontumisrajoituksia noudattaen.

1. Perustehtävän kirkastaminen auttaa poikkeusoloissa

Kirkon erityisen tehtävän tulee jatkua kaikissa oloissa. Hoitamalla hyvin perustehtävämme kirkko vastaa myös yhteiskunnallisesta tehtävästä henkisen kriisinkestävyyden tukijana. Paaston paaston jo alettua olemme valmistautumassa kirkon suureen juhlaan. Ilman pyhää on vain korona-arkea.

Vanha kriisiajan johtamisohje on: keskity perustehtävään! Rohkaisen teitä kirkkoherroja edelleen kirkastamaan seurakunnissanne kirkon perustehtävää ja pohtimaan työyhteisön kanssa keinoja, miten perustehtävästä huolehditaan hyvin tänäkin koronakeväänä.

Jokaisella seurakunnalla on sama tehtävä: seurakunta huolehtii jumalanpalvelusten pitämisestä, kasteen ja ehtoollisen toimittamisesta sekä muista kirkollisista toimituksista, kristillisestä kasvatuksesta ja opetuksesta, sielunhoidosta, diakoniasta ja lähetystyöstä sekä muista kristilliseen sanomaan perustuvista julistus- ja palvelutehtävistä. (KL 4:1). Tuomiokapituli antaa tarvittaessa jumalanpalveluksista ja kirkollisista toimituksista täydentäviä ohjeita (KL 4:2).

2. Seurakunnan jumalanpalveluselämästä

Seurakunnan pääjumalanpalveluksen ensisijainen muoto on messu, vaikka ymmärrettävästi poikkeusoloissa sanajumalanpalveluksen viettäminen on korostunut. Suoratoistokäytännöt jatkuvat aiemmin ohjeistetun mukaisesti. Kokoontumisrajoituksista huolimatta armonvälineiden käyttäminen ja tarjoaminen, Jumalan sana, sakramentit ja rukous kuuluvat seurakunnan ydintehtävään. Aiemmin 20.1.2021 lähettämäni ehtoollista koskeva kirje ohjaa ehtoollisen viettämistä oikein seurakunnissa sekä luterilaisen ehtoollisteologian että terveysturvallisuuden näkökulmasta.

Paikallisseurakunnan käytännöistä sovitaan kirkkoherran johdolla seurakunnan tiloihin, työvoimaresursseihin, koronaepidemiatilanteeseen ja seurakuntalaisten hengellisiin tarpeisiin vastaavalla tavalla. Monissa seurakunnissa kokoontumisrajoitusten mukaisesti voidaan toimia lisäämällä viikkomessujen määrää.

On myös tärkeää, että ehtoolliskäytännöt vakiintuvat alueellisesti mahdollisimman linjakaiksi. Seurakuntien tulee viestiä selkeästi, missä, milloin ja miten ehtoollisen vietto on mahdollista. Myös lasten ja rippikoululaisten ehtoollismahdollisuutta tulee pitää tarjolla.

3. Lasten ja nuorten toiminta sekä rippikoulut

Seurakunnissa on hyvä perehtyä seuraaviin lasten ja nuorten toimintaa sekä rippikoulua koskeviin ohjeisiin:

Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö on antanut 2.2.2021 [ohjeen](#) lasten ja nuorten harrastustoiminnan järjestämisestä. Tässä toiminnassa on otettava huomioon myös oman alueen leviämistilanteen sekä paikallisen sairaanhoitopiirin suositukset.

Seurakunnissa on hyvä muistaa valtakunnallinen painotus järjestää, jos vain mahdollista, lasten ja nuorten toimintaa turvallisuusohjeiden ja kokoontumisrajoitusten puitteissa.

Rippikouluissa suositetaan leirin (hiihtoloma) järjestämistä kokoontumisrajoitusten mukaisissa ryhmissä siten, että ryhmät, ohjaajat ja isokset toimivat koko ajan saman ryhmän kanssa. Suositelen normaalin mittaista leirijaksoa (uusin tutkimus vahvistaa riittävän pitkän leirijakson merkityksellisyyttä).

Etäopetusta järjestetään vain välttämättömässä tilanteessa. Silloinkin on tärkeää kiinnittää erityistä huomiota henkilökohtaiseen kontaktiin nuoriin ja perheisiin.

Rippikoulujen konfirmaatiojärjestelyissä striimaus on suositeltavaa.

Toiminnan järjestämisessä on hyvä pitää tiivistä yhteyttä koteihin. Tämä on erityisen tärkeää rippikoulujen yhteydessä. Seurakunnissa tulee myös laatia ohjeet siitä, miten toimitaan, jos joku sairastuu leirin aikana. Jos vointi sallii, opetusta voi mahdollisuuksien mukaan seurata etänä omalta koneelta.

[Täältä](#) löytyy monia hyödyllisiä vinkkejä kasvatukseen, perhetyöhön ja perheneuvontaan.

[Vinkkejä digitaaliseen varhaiskasvatukseen](#)

4. Yhteisvastuukeräys ja diakonian kasvanut tarve

Sunnuntaina 7.2. avataan tämänvuotinen Yhteisvastuukeräys. Olosuhteet keräyksen toteuttamiselle ovat viime vuoden tapaan tänäkin vuonna erilaiset kuin mihin olemme tottuneet.

Olette varmasti jo seurakunnissa miettineet, miten tässä tilanteessa hoidatte keräyksen. Toivon, että keräys olisi koko seurakunnan yhteinen ponnistus.

Yhteisvastuukeräyksen pitkä historia ja kristillinen lähimmäisenrakkaus velvoittavat meitä toimimaan tänäänkin hädänalaisten hyväksi. Tämä on yksi kirkkomme laajasti näkyvistä toiminnoista, josta kannattaa pitää huolta ja hoitaa mahdollisimman hyvin. Vähävaraisten ikäihmisten auttaminen on tähän aikaan erityisen osuva teema. Kyse ei ole vain rahankeräyksestä vaan yhteiskunnallisesta vaikuttamiskampanjasta! <https://www.yhteisvastuu.fi>

Diakonian tarve on laajemminkin kasvanut. Yksinäiset ihmiset kärsivät yksinäisyydestä aiempaa enemmän. Taloudellinen ahdinko koettelee entistä useampia. Monenlaiset pelot ja huolet piirittävät useita ihmisiä. Hätää kärsivien rinnalla kulkeminen on luovuttamaton osa seurakuntien elämää. Seurakuntien diakoniatyö onkin toiminut hyvin koronavirusepidemian aikana. Toivon, että siihen kiinnitetään yhä edelleen huomiota ja etsitään keinoja ihmisten auttamiseen ja tukemiseen, yhdessä heidän kanssaan.

5. Työntekijöiden jaksaminen ja koronavirukselle altistuneiden luettelo

Samalla kun kuljemme ihmisten rinnalla, tulee työnantajan pitää huolta myös työntekijöiden jaksamisesta. Muun muassa Työterveyslaitos on koonnut [ohjeita](#) niin työntekijöille kuin esimiehillekin korona-arjen keskellä jaksamiseen. Näitä kannattaa hyödyntää. Esimiehen on hyvä kuunnella herkällä korvalla työntekijöitä sekä kiittää ja kannustaa heitä. Ottakaa puheeksi jaksamisen ongelmat ajoissa heti pieniäkin signaaleja huomattuanne. Tärkeää on kiinnittää huomiota omaan jaksamiseen. Tarvittaessa voitte olla yhteydessä tuomiokapituliin hiippakuntasihtööri Ulla-Maija Harjuun.

Työntekijöiden suojeluohjeistusta työhön liittyvien biologisten tekijöiden aiheuttamalta vaaralta on ajanmukaistettu. Työturvallisuuslain mukaan työnantajan on pidettävä luetteloa niistä työntekijöistä, jotka ovat altistuneet koronavirukselle työssään. Velvoite koskee myös kaikkia kirkkotyönantajia.

Lisätietoja asiasta on tämän kirjeen lopussa olevassa Kirkkohallituksen ohjeessa.

6. Kirkkoherrojen neuvottelu

Kirkkoherrojen neuvottelu pidetään maanantaina 15.2.2021 klo 15–16 Teams-kokouksena. Olette saaneet kutsulinkin sähköposteihinne. Käsittelemme tässä tapaamisessa jälleen ajankohtaisia asioita. Aiempaan tapaan neuvottelusta tehdään muistio, joka lähetetään kaikille kirkkoherroille, myös niille, jotka eivät pysty osallistumaan neuvotteluun. Nähdään ja kuullaan tuolloin!

* * *

Kynttilänpäivän evankeliumissa sanotaan, että Simeon odotti Israelille luvattua lohdutusta. Lohduttaminen on alun perin tarkoittanut sulattamista, pehmentämistä ja irrottamista. Kuinka paljon me tarvitsemme lohdutusta erityisesti nyt maailmanlaajan pandemian aikana?

Elämän epävarmuus, vastoinkäymiset ja kärsimykset saavat sisimpämme jäätymään ja kovettumaan. Jeesus on tullut sulattamaan ja pehmentämään sisimpämme haavoja ja kovettumia. Hän on tullut irrottamaan siteitä, jotka orjuuttavat meitä. Hän on tullut vapauttamaan meidät synnin, kuoleman ja pahan kahleista.

Lohdutuksen Jumala on apumme ja turvamme: "Ylistetty olkoon meidän Herramme Jeesuksen Kristuksen Jumala ja Isä, armahtava Isä ja runsaan lohdutuksen Jumala!" (2. Kor. 1:3).



Seppo Häkkinen

Kirkkohallituksen ohje 1.2.2021

Työnantajan velvollisuus pitää luetteloja koronavirukselle työssä altistuneista

Työntekijöiden suojelua työhön liittyvien biologisten tekijöiden aiheuttamalta vaaralta on ajanmukaistettu. Työturvallisuuslain mukaan työnantajan on pidettävä luetteloja niistä työntekijöistä, jotka ovat altistuneet koronavirukselle työssään.

Luetteloja tulee pitää, mikäli voidaan todeta, että työntekijä on työssään ollut kontaktissa koronavirustartunnan saaneeseen henkilöön tai koronavirusta sisältävään materiaaliin. Pelkkä mahdollisuus altistumiselle työssä ei vielä synnytä työnantajalle luettelonpitovelvollisuutta.

Luettelosta on käytävä ilmi altistuneen työntekijän nimi ja ammatti, työpaikan toimiala ja tehdyn työn laatu, tiedot altistumisesta aiheuttaneesta biologisesta tekijästä siltä osin, kun se on tiedossa ja kuvaus siitä, miten ja milloin altistuminen tapahtui. Luetteloja on säilytettävä vähintään 10 vuotta altistumisen päättymisen jälkeen rekisterisäännökset ja tietosuoja huomioiden.

Velvoite koskee myös kaikkia kirkkotyönantajia.

Lisätietoa:

[STM: Työntekijöiden suojelua biologisten tekijöiden aiheuttamalta vaaralta tehostetaan](#)

[Työterveyslaitoksen toimintaohje työnantajille koronavirusepidemian varautumiseksi](#)

[Työsuojeluhallinto: Altistuneiden työntekijöiden luettelo](#)

Lainsäädäntö:

[Kirkkolaki 6 luku 22 §](#)

[Työturvallisuuslaki 40 a §](#)